



# **Bilancio Sociale 2024**

**COOP81 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	4
Aree territoriali di operatività.....	4
L'ente opera nell'ambito dell'area territoriale che comprende la Regione Lombardia, il Veneto e l'Emilia Romagna.....	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	4
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	5
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	5
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione .....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	7
Modalità di nomina e durata carica.....	8
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	9
Composizione del personale.....	10
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	13
Tabella per Rispetto L.381/91 relativa a Soggetti Svantaggiati per MESE (Cooperative sociali di tipo B).....	14
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	15
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	15
Capacità di diversificare i committenti .....	16
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	17
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	17
Relazione organo di controllo .....	18

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

L'Agenzia per le ONLUS ha chiarito il significato del Bilancio Sociale e la sua utilità: "è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio."

Il bilancio sociale nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto/interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti l'ente produce nei propri confronti. Attraverso il bilancio sociale l'ente rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi, dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a sé stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi.

Una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La realizzazione di questo bilancio sociale riprende il lavoro fatto negli anni precedenti, dalla fondazione della Cooperativa ad oggi. I dati sono stati estrapolati e prodotti dai responsabili dell'area tecnica, amministrativa, del personale e dal direttivo. L'obiettivo è quello di fotografare lo stato attuale della cooperativa e delineare, di conseguenza, obiettivi e traguardi sul breve -medio e lungo periodo, definire linee guida, di azione ed intenzioni, misurabili, inclusivi, rappresentativi della mission sociale della cooperativa.

Il bilancio sociale è condiviso con l'assemblea dei soci, così come gli obiettivi dei prossimi anni. Il documento prodotto verrà pubblicato sui canali previsti dalla normativa e sul sito internet della cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	<b>COOP81 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</b>
<b>Codice fiscale</b>	03925680989
<b>Partita IVA</b>	03925680989
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Padana Superiore, 74/c - MAZZANO (BS)
<b>Altri indirizzi</b>	Via Padana Superiore, 74/c - MAZZANO (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C122918
<b>N° Iscrizione al RUNTS</b>	N° Iscrizione al RUNTS 03925680989 - Ditta (107776
<b>Telefono</b>	030 2593954
<b>Sito Web</b>	www.@soccoop81.it
<b>Email</b>	info@soccoop81.it
<b>Pec</b>	coop81@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00
	52.29.22
	81.22.02
	81.29.1

#### **Aree territoriali di operatività**

L'ente opera nell'ambito dell'area territoriale che comprende la Regione Lombardia, il Veneto e l'Emilia Romagna.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa ha come oggetto principale della sua attività i seguenti servizi:

- organizzazione e gestione di servizi di pulizia civile ed industriale, di sanificazione, di disinfezione, di disinfestazione, di derattizzazione, di deblattizzazione e di disostruzione tramite auto spurgo;
- servizio di lavanderia; - servizio di facchinaggio, cernita e assemblaggio;
- vendita di prodotti per l'igiene, prodotti per la pulizia e di materiali igienici di consumo.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- attività di noleggio piattaforme aeree, carrelli elevatori;
- servizi cimiteriali;
- organizzazione e gestione di servizi di giardinaggio e di manutenzione del verde pubblico e privato;
- organizzazione e gestione di servizi logistici per la gestione di magazzini, attraverso le attività di movimentazione, di magazzinaggio, di trasporto e di imballaggio di qualsiasi genere;
- organizzazione e gestione di servizi di portineria, di guardiania, di sorveglianza di beni mobili ed immobili e di impianti di ogni genere;
- organizzazione, gestione, conduzione e manutenzione di impianti sportivi di qualsiasi genere, di piscine e di stabilimenti balneari, di beauty center, di saune e di solarium;
- attività di catering ed il servizio di preparazione pasti e di distribuzione degli stessi;

**Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
S.I.L. di Rezzato - Azienda Speciale Consortile Brescia Est - Ambito 3	2018
N.I.L distretto del Garda	2018
Confcooperative	2018
SOCIAL WORK - Valle Sabbia Solidale	2019
Il Calabrone	2019
Cooperativa di Bessimo ONLUS	2019
IAL Lombardia	2020
Consorzio Solco	2020
Solco Mantova	2021
Fondazione Et Labora	2021
Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza"	2021
La Rondine	2022
Fondazione Mamre'	2022
Mestieri Lombardia 2023	2023

Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" 2023	2023
Servizio SPAL Piano Ambito Distrettuale Oglio Ovest	2023
Solco Sil Ospitaletto	2023
Servizi Sociali - Lavoro e Inclusione Comune di Brescia	2023
Smi Gli Acrobati Concesio 2023	2023
Un Sole per Tutti	2024

### **Contesto di riferimento**

Adesione tramite l'Unione Provinciale di Brescia alla Confederazione delle Cooperative Italiane. Confcooperative - Brescia si pone come obiettivo di promuovere il movimento cooperativo locale; tutelare e rappresentare le cooperative associate; fornire assistenza tecnica e legale; vigilare, attraverso lo strumento della revisione, sulle attività delle proprie associate.

### **Storia dell'organizzazione**

Coop81 nasce come "Pulistar Società Cooperativa Sociale" nel 2017 dall'incontro fra Pulistar Srl, azienda dall'esperienza trentennale nel comparto e Francesco Noci, primo presidente in carica ed attivo da tempo nel mondo delle cooperative sociali. L'intento era quello di manifestare una forma di responsabilità sociale d'impresa, offrendo un servizio etico alle aziende. Un progetto volto a realizzare una promozione completa della dignità di ogni persona investendo e lavorando per un inserimento valido e costruttivo di persone in difficoltà o in situazioni di svantaggio sociale.

La Cooperativa cresce rapidamente negli anni, operando nell'ambito sia pubblico (primo appalto del 2018) che privato e creando reti sul territorio.

Ottiene le certificazioni ISO 14001, ISO 9001, Ecolabel e, nel 2023 la ISO 45001. Ad aprile 2024 forte dell'identità costruita negli anni, l'ente cambia denominazione sociale in COOP81 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE e si trasferisce in una nuova sede nel comune di Mazzano. L'anno 2024 ha visto la Cooperativa impegnata a completare il processo di riorganizzazione dell'assetto amministrativo contabile e consolidare la propria identità, ampliando significativamente la base sociale, ed ha provveduto ad aggiornare lo statuto recependo le indicazioni della vigente normativa.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANNA DE CATALDO	Si	Femmina	44	05/09/2024	no	1	no	No	PRESIDENTE
LINDA PANIGARI	No	Femmina	40	05/09/2024	no	1	no	No	VICE PRESIDENTE
PIETRO NOCI	No	Maschio	68	13/02/2024	no	1	no	No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA al 31.12.24:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

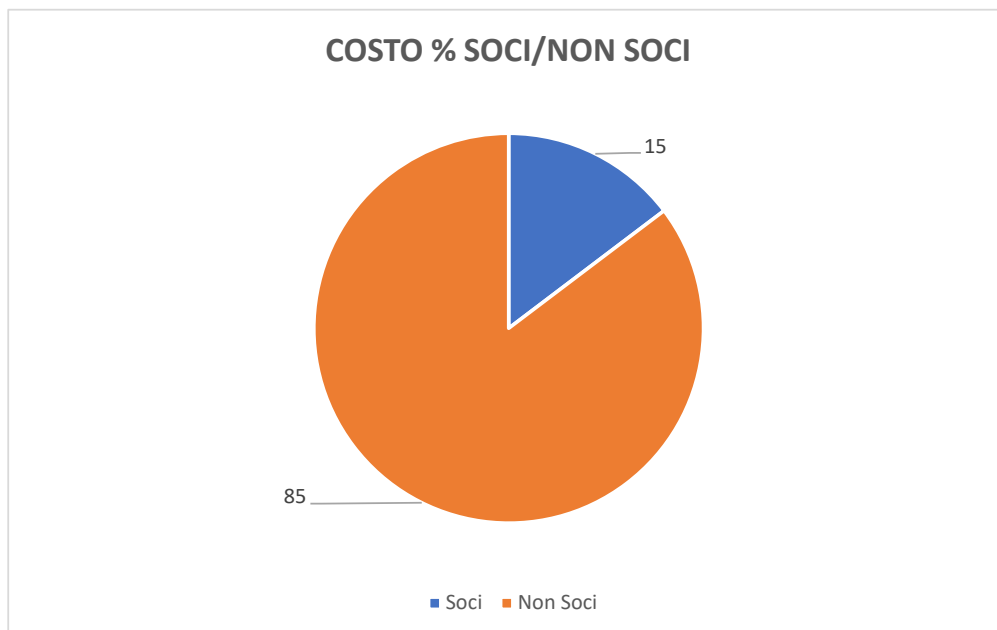
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

A seguito modifica statutaria del 16.4.2024, l'assemblea ha deliberato la "Modifica degli articoli 29, 30 e 31 relativi all'organo amministrativo" e di conseguenza:

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette), eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione, elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
272	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
155	di cui maschi
117	di cui femmine
94	di cui under 35
109	di cui over 50

N.	Cessazioni
114	Totale cessazioni anno di riferimento
84	di cui maschi
30	di cui femmine
62	di cui under 35
27	di cui over 50

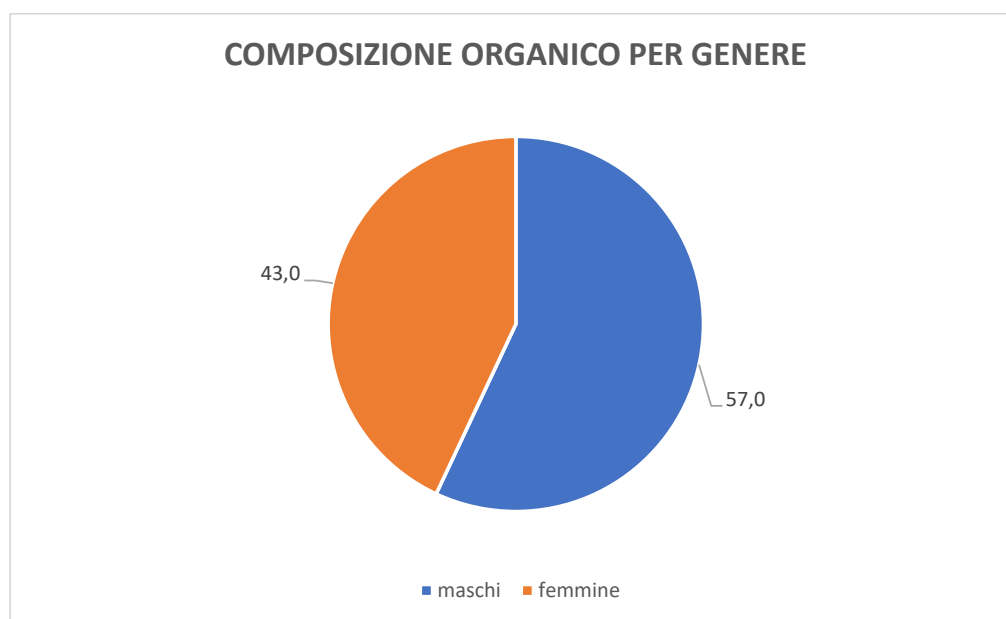
#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
132	Nuove assunzioni anno di riferimento*
99	di cui maschi
33	di cui femmine
65	di cui under 35
37	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
19	Stabilizzazioni anno di riferimento*
13	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato



## Composizione del personale

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	132	140
Dirigenti	2	0
Quadri	1	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	125	140
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
272	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
264	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	amministrativi/e
1	ufficio tecnico
1	ufficio personale
1	commerciale

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
69	Totale dipendenti
62	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
7	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
134	Totale persone con svantaggio	134	0
22	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	22	0
34	persone con disabilità psichica L 381/91	34	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	3	0
72	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	72	0

**5** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**43** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO E NON

- persone normodotate
- persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91
- persone con disabilità psichica L 381/91
- persone con dipendenze L 381/91
- persone detenute e in misure alternative L 381/91
- persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate



## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	agg ple	1	4,00	No	0,00
72	carrello	6	12,00	No	0,00
560	dpi 3 cat	70	8,00	No	1,00
72	preposto	9	8,00	No	0,00
368	sic gen	92	4,00	Si	0,00
1104	sic spec	92	12,00	Si	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
132	Totale dipendenti indeterminato	30	102
50	di cui maschi	24	26
82	di cui femmine	6	76

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
140	Totale dipendenti determinato	15	125
105	di cui maschi	13	92
35	di cui femmine	2	33



**Tabella per Rispetto L.381/91 relativa a Soggetti Svantaggiati per MESE (Cooperative sociali di tipo B)**

Mese	TOTALE NR Forza lavoro (subordinati, parasubordinati, autonomi, Voucher ed apprendisti) - NORMODOTATI	TOTALE NR Forza Lavoro in genere solo subordinati - SVANTAGGIATI Legge 381/91	Percentuale
<b>gen-24</b>	115	48	42%
<b>feb-24</b>	96	49	51%
<b>mar-24</b>	114	48	42%
<b>apr-24</b>	113	48	42%
<b>mag-24</b>	118	49	42%
<b>giu-24</b>	112	46	41%
<b>lug-24</b>	134	44	33%
<b>ago-24</b>	151	43	28%
<b>set-24</b>	116	41	35%
<b>ott-24</b>	114	38	33%
<b>nov-24</b>	110	36	33%
<b>dic-24</b>	105	37	35%

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	36.452,00 €	1.814,02 €	37.347,23 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	3.313,00 €	875,88 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	863.649,00 €	699.459,51 €	518.675,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.825,00 €	11.750,00 €	39.268,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.089.097,00 €	2.306.562,32 €	2.453.509,84 €
Ricavi da Privati-Non Profit	8.640,00 €	9.414,50 €	157.871,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	2.520,00 €

#### *Patrimonio:*

	2024	2023	2022
Capitale sociale	875,00 €	1.200,00 €	1.400,00 €
Totale riserve	59.821,00 €	4.607,29 €	11.550,94 €
Utile/perdita dell'esercizio	16.465,00 €	45.614,68 €	4.148,69 €
Totale Patrimonio netto	77.161,00 €	62.391,00 €	17.099,63 €

#### *Conto economico:*

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	16.465,00 €	45.614,68 €	4.148,69 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	36.586,00 €	67.801,00 €	10.294,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	850,00 €	1.650,00 €	1.375,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	25,00 €	0,00 €	25,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2024</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.007.081,00	3.035.378,00	3.210.066,95

**Costo del lavoro:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.416.454,00€	2.247.486,00€	2.201.214,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	258.731,00 €	416.744,00 €	623.632,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,00 %	82,00 %	72,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2024:**

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	1.166,00 €	1.166,00 €
Prestazioni di servizio	863.649,00 €	2.100.396,00 €	2.964.045,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	5.417,00 €	5.417,00 €
Contributi e offerte	36.452,00 €	0,00 €	36.452,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche	900.101,00 €	30,00 %
Incidenza fonti private	2.106.979,00 €	70,00 %

## **7. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

Gli obiettivi e le politiche in materia ambientale, comprese le misure adottate e i miglioramenti apportati all'attività di impresa che hanno avuto maggior impatto sull'ambiente, possono essere così riassunti:

- Efficacia delle procedure proposte ai clienti per ridurre il consumo di sostanze chimiche;
- Efficacia delle soluzioni proposte per minimizzare i consumi di acqua ed energia;
- Efficacia del sistema proposto per la riduzione dei rifiuti;
- Utilizzo di prodotti Ecolabel

Si ricorda che la Cooperativa nell'ottobre 2022 ha sottoscritto e registrato il CONTRATTO RELATIVO ALLE CONDIZIONI D'USO DEL MARCHIO ECOLABEL UE che consente il diritto di utilizzare il 20 marchio Ecolabel UE per i servizi di Pulizia, appartenenti al gruppo di prodotti "Servizi di pulizia di ambienti interni", di cui alla Decisione della Commissione n. 2018/680/UE del 02/05/2018

## **8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

L'obiettivo degli accertamenti eseguiti dall'Organo di Controllo è la verifica della rispondenza alle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, tenendo conto di quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020, ed in particolare:

- la verifica della rispondenza della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6;

- la verifica della presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6;
- eventualmente, l'indicazione dei motivi per i quali specifiche sezioni o sotto-sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee Guida siano state omesse;
- la verifica del rispetto dei principi di redazione di cui al paragrafo 5.

L'Organo di Controllo segue un iter di verifica articolato nelle seguenti attività:

- a. selezione del soggetto o del gruppo di verifica;
- b. reperimento documentale;
- c. visite on-site, con interviste dei rappresentanti dell'ETS e di altri stakeholder;
- d. verifica incrociata tra le informazioni fornite nel bilancio sociale e i dati provenienti da altre fonti;
- e. condivisione della bozza dell'attestazione di conformità con i rappresentanti dell'ETS e revisione del documento a seguito delle integrazioni ricevute;
- f. attestazione finale.

### **Relazione organo di controllo**

Sulla base delle procedure di verifica svolte e delle evidenze acquisite, è in fase di emissione da parte dell'Organo di Controllo la relazione, che si ritiene venga emessa senza rilievi e/o segnalazioni.